

# 1<sup>ER.</sup> INFORME DE ACTIVIDADES

JESÚS BECERRA | 2025-2028

SEPTIEMBRE - FEBRERO



# Compañeras y compañeros

Reciban todas y todos una cordial bienvenida a este espacio de encuentro, diálogo y rendición de cuentas. Nos reúne no solo la obligación de informar, sino el compromiso de compartir, de manera transparente, el trabajo que juntas y juntos hemos construido en este periodo.

## Fortalecimiento de la vida democrática sindical

En este periodo vivimos uno de los momentos más significativos de nuestra vida sindical: la elección de delegadas y delegados al Congreso. No fue solo un proceso electoral, fue un encuentro con lo que somos como comunidad: participación, confianza y compromiso compartido.





En cada centro de trabajo se sintió la fuerza de una base que no es indiferente, que se involucra, que elige y que cree en su sindicato. Cada voto depositado representó una historia, una voz y una esperanza de seguir construyendo, juntas y juntos, un espacio donde nadie se queda fuera y todas las opiniones cuentan.



Así, más que renovar representantes, renovamos el sentido de pertenencia. Confirmamos que nuestro sindicato está vivo, que se mueve desde su gente y que encuentra en la participación su mayor fortaleza. Porque cuando las y los trabajadores deciden, el sindicato se fortalece desde su raíz.

# Reconocimiento a una vida de trabajo



En el mes de noviembre nos dimos el tiempo —y el corazón— para reconocer a quienes han construido, con años de esfuerzo y compromiso, la historia viva de nuestro sindicato: nuestras jubiladas y jubilados.

El encuentro no fue solo un desayuno, ni un baile, ni un sorteo; fue un espacio para abrazar trayectorias, para agradecer historias y para celebrar la huella que cada una y cada uno ha dejado en nuestra comunidad.



Entre música, sonrisas y recuerdos compartidos, se vivió un ambiente de cercanía y gratitud genuina. El sorteo de viajes a Puerto Vallarta fue una forma simbólica de retribuir, aunque sea en una pequeña parte, todo lo que han entregado a lo largo de su vida laboral.





Más que un evento, fue un acto de justicia emocional: reconocer que el sindicato no olvida, que honra a quienes lo hicieron posible y que mantiene vivo el vínculo con quienes hoy siguen siendo parte fundamental de nuestra identidad.

# Un espacio para seguir viviendo en comunidad



Con profunda emoción, en este periodo dimos un paso histórico para nuestra organización: la inauguración de la Casa para Jubiladas y Jubilados, un espacio concebido no como un punto de llegada, sino como un nuevo comienzo.

Ubicada junto al Centro de Convivencia, esta Casa nace como un lugar para encontrarse, para seguir compartiendo la vida y para disfrutar el tiempo con dignidad y alegría.





Sus espacios —salas de estar pensadas para la lectura o la charla acompañada de un café, una sala de televisión para el entretenimiento, cocina y comedor para convivir, terraza con asador, jardín y una cancha profesional de petanca— reflejan una idea sencilla pero poderosa: que el bienestar también se construye en comunidad.



A ello se suman espacios para el cuidado y el desarrollo personal, como el consultorio médico y dental, el salón de usos múltiples para talleres de música, teatro y otras actividades, el área de arte y la sala de juegos de mesa. Además, al encontrarse adjunta al Centro de Convivencia, nuestras jubiladas y jubilados tienen acceso a la alberca, donde ya se imparten cursos de aquaerobics que fomentan la activación física, la salud y la convivencia.



Y seguimos avanzando: actualmente se encuentra en proceso la construcción de un gimnasio que vendrá a complementar este proyecto integral.

La Casa para Jubiladas y Jubilados no es solo infraestructura; es una declaración de principios. Es reconocer que el sindicato acompaña todas las etapas de la vida, que el retiro no significa aislamiento, y que quienes entregaron su esfuerzo durante años merecen seguir encontrando aquí un espacio propio.



Porque en el SUTUdeG, la comunidad no termina:  
**se transforma, se cuida y se celebra.**

## Sorteo navideño



Como parte de nuestras acciones orientadas a fortalecer la convivencia, el reconocimiento y el sentido de comunidad entre nuestras y nuestros agremiados, también realizamos un sorteo navideño mediante el cual se repartieron más de **300 pantallas Smart TV**. Estos apoyos fueron distribuidos entre las delegaciones de la **Zona Metropolitana de Guadalajara** procurando una entrega equitativa y con alcance en toda la Red Universitaria.

Estos apoyos fueron distribuidos entre las delegaciones de la **Zona Metropolitana de Guadalajara** procurando una entrega equitativa y con alcance en toda la Red Universitaria.





De igual manera, llevamos a cabo la dispersión del recurso correspondiente por persona a las delegaciones regionales, en estricto apego a la cantidad establecida en el **Contrato Colectivo de Trabajo**. Con ello, reafirmamos nuestro compromiso con la generación de acciones que fortalezcan la cercanía, la unidad y el bienestar de nuestra base sindical.

# Deporte, convivencia y comunidad



Aunque en el informe anterior no tuvimos la oportunidad de compartirlo, hoy queremos reconocer y celebrar la conclusión de los torneos de voleibol femenino y fútbol masculino, espacios que han fortalecido no solo la actividad física, sino también los lazos de compañerismo entre nuestras y nuestros agremiados.

Felicitemos con orgullo al equipo de Red UdeG, campeón del torneo de voleibol, así como al equipo del CUCEI, campeón en fútbol. Su entrega, disciplina y espíritu de equipo son reflejo de los valores que también nos definen como organización. De igual forma, extendemos nuestro reconocimiento y agradecimiento a todas y todos los participantes, quienes con su entusiasmo hicieron posible estos encuentros.



El deporte, más allá de la competencia, se ha consolidado como un espacio de convivencia, integración y bienestar, donde se construyen amistades, se fortalecen vínculos y se promueve una vida saludable.

**Hoy, estos esfuerzos continúan creciendo:**  
para el torneo 2026, que dará inicio en el mes de abril, contamos ya

**18**  
**EQUIPOS**  
**DE FUTBOL**

**9**  
**EQUIPOS**  
**DE VOLEIBOL**

lo que habla de una comunidad activa, participativa y comprometida

Porque en el SUTUdeG entendemos que la convivencia también se construye en la cancha, y que un sindicato fuerte no solo defiende derechos, también genera comunidad.



## Acceso a la cultura y la vida universitaria



Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo integral de nuestras y nuestros agremiados, impulsamos acciones que acercan la cultura y el conocimiento a sus vidas cotidianas. Durante este periodo, gestionamos la entrega de boletos de ingreso para que trabajadoras y trabajadores, junto con sus familias, pudieran disfrutar de dos de los eventos más emblemáticos de nuestra Universidad de Guadalajara: Papirolas y la Feria Internacional del Libro.



Más que facilitar el acceso, esta acción permitió abrir puertas a experiencias que inspiran, que forman y que fortalecen el vínculo con la vida universitaria. En cada visita, en cada actividad y en cada libro, se siembran inquietudes, se despierta la imaginación y se construyen momentos compartidos en familia.



Acercar la cultura no es un gesto menor: es reconocer que el bienestar también pasa por el acceso al conocimiento, al arte y a los espacios que enriquecen el espíritu.

Porque en el SUTUdeG, creemos que una comunidad que se cultiva, es una comunidad que crece.



# Bienestar y espacios para el descanso



Conscientes de la importancia de equilibrar la vida laboral con el descanso y la convivencia familiar, durante este periodo brindamos a nuestras y nuestros agremiados la posibilidad de acceder a espacios de esparcimiento en entornos privilegiados.

A través del otorgamiento de hospedaje sin costo, trabajadoras y trabajadores, junto con sus familias, pudieron disfrutar de estancias en el Hotel Villa Primavera, enclavado en el Bosque de la Primavera, así como en el Hotel Villa Montecarlo, ubicado en la ribera de Chapala. Estos espacios no solo ofrecen descanso, sino también la oportunidad de reconectar con la naturaleza, compartir en familia y fortalecer vínculos fuera del entorno laboral.

Más que un beneficio, esta acción representa una forma de cuidar a quienes todos los días sostienen nuestra institución. Porque el bienestar también se construye en los momentos de pausa, en la convivencia y en la posibilidad de disfrutar la vida. En el SUTUdeG, entendemos que trabajar con dignidad también implica vivir con bienestar.



# Solidez financiera y futuro pensionario



En este periodo, el fideicomiso que salvaguarda las aportaciones de las y los trabajadores, junto con las de la Universidad, destinadas a garantizar nuestras pensiones, registró resultados altamente positivos, alcanzando rendimientos históricos en sus fondos de inversión.

Este logro no es menor. Refleja una gestión responsable, una estrategia financiera adecuada y, sobre todo, el cuidado permanente de uno de los temas más sensibles para nuestra comunidad: la certeza sobre el futuro. Cada punto de rendimiento representa mayor fortaleza para el sistema, mayor seguridad para quienes hoy están en activo y mayor tranquilidad para quienes han concluido su vida laboral.

Más allá de los números, hablamos de confianza. De la certeza de que lo construido a lo largo de los años está siendo protegido y fortalecido con visión de largo plazo.

Porque en el SUTUdeG, defender los derechos también es cuidar el mañana.

## RENDIMIENTO MENSUAL



\* En el periodo septiembre 2025-febrero 2026, se han acumulado un total de \$2,162,976,760.92 en rendimientos.



# Apoyo solidario en momentos oportunos



A través de la Comisión de Prestaciones Económicas, durante este periodo continuamos brindando acceso a préstamos para las y los trabajadores que así lo requieren, utilizando recursos provenientes de nuestro propio fondo de ahorro solidario, construido con el esfuerzo colectivo.

Este mecanismo no solo representa un apoyo financiero, sino una herramienta de respuesta oportuna ante situaciones que requieren solución inmediata. En la mayoría de los casos, estos préstamos son gestionados y transferidos en un plazo no mayor a una semana, permitiendo atender de manera ágil necesidades económicas emergentes.

Detrás de cada solicitud hay una historia, una circunstancia que exige respaldo. Y ahí está el sindicato: acompañando, resolviendo y demostrando que la solidaridad no es un discurso, sino una práctica concreta que se traduce en apoyo real cuando más se necesita.

Porque en el SUTUdeG, la fuerza colectiva también se convierte en respaldo individual.

MES	TRAMITES REALIZADOS	MONTO TOTAL DE PRESTAMOS
SEPTIEMBRE	388	\$29,533,500.00
OCTUBRE	377	\$33,374,500.00
NOVIEMBRE	319	\$27,596,500.00
DICIEMBRE	80	\$8,087,000.00
ENERO	321	\$27,072,500.00
FEBRERO	379	\$31,204,500.00
<b>TOTAL</b>	<b>1,864</b>	<b>\$156,868,500.00</b>

# Movilidad laboral y desarrollo profesional



A través de la Comisión de Admisión, Promoción y Escalafón, durante este periodo continuamos garantizando el respeto a uno de los derechos fundamentales de nuestras y nuestros agremiados: la posibilidad de crecer laboralmente bajo criterios claros, justos y transparentes.

Cada proceso de promoción por escalafón representa el reconocimiento al esfuerzo, la experiencia y la trayectoria de quienes han dedicado años de trabajo a la institución. En este sentido, nuestra labor ha sido salvaguardar que estos procesos se desarrollen con apego a la normatividad, asegurando condiciones de equidad y certeza para todas y todos.

<b>BOLSA DE TRABAJO</b>	
<b>TOTAL DE EVALUADOS</b>	<b>253</b>
<b>PARA ESCALAFONES</b>	<b>47</b>
<b>PARA INGRESO</b>	<b>206</b>
<b>RESULTADO FAVORABLE</b>	<b>114</b>
<b>RESULTADO NO FAVORABLE</b>	<b>85</b>
<b>SIN RESULTADO</b>	<b>54</b>

De igual forma, acompañamos y gestionamos el ingreso de nuevas y nuevos trabajadores, contribuyendo a la renovación de la vida laboral universitaria y a la construcción de nuevas historias dentro de nuestra comunidad.

Porque en el SUTUdeG, creemos que el trabajo digno también implica tener oportunidades reales de crecer, avanzar y construir un mejor futuro.

COMISIÓN DE ADMISIÓN, PROMOCIÓN Y ESCALAFÓN			
CONCEPTO	ORIGINA VACANTE SIN TITULAR	ORIGINA VACANTE INTERINA	TOTALES
ESCALAFONES	20	59	79
TRABAJADORES BENEFICIADOS	35	104	139
NUEVOS INGRESOS	40	120	160
CERCA DE CASA	3	9	12

# Cuidado de nuestros espacios de convivencia



Durante este periodo continuamos fortaleciendo y conservando en óptimas condiciones nuestro Centro de Convivencia, un espacio que se ha consolidado como punto de encuentro para nuestras y nuestros agremiados y sus familias.



Como parte de estas mejoras, hoy contamos con agua templada en la alberca durante todo el año, lo que permite aprovechar este espacio en cualquier temporada y en mejores condiciones de confort y bienestar.

Estas acciones reflejan una apuesta clara: seguir construyendo espacios dignos para la convivencia familiar, la activación física y la vida en comunidad. Porque más allá de la infraestructura, lo que se fortalece es el encuentro, la cercanía y el sentido de pertenencia.

En el SUTUdeG, creemos que una comunidad que convive, es una comunidad que se fortalece.



# Transparencia y rendición de cuentas



El presente informe financiero da cuenta, de manera clara y ordenada, de los recursos que sostienen la vida de nuestra organización. En él se integran los ingresos correspondientes a las cuotas sindicales, así como aquellos derivados de las cláusulas del Contrato Colectivo de Trabajo que contemplan apoyos institucionales.

De igual forma, se detallan los egresos por concepto, incluyendo la asignación de recursos destinados al funcionamiento de cada una de las secretarías y de los órganos auxiliares del Comité Ejecutivo.

Este desglose permite conocer no solo en qué se ejercen los recursos, sino también cómo estos se orientan al cumplimiento de las responsabilidades y servicios que el sindicato brinda a sus agremiados.

Más allá de las cifras, este ejercicio reafirma un principio fundamental: la rendición de cuentas como base de la confianza. Porque administrar con responsabilidad también es parte de representar con dignidad.

	INGRESOS	EGRESOS	POR EJERCER
Saldo Inicial Ejercicios Anteriores	\$ 27,672.93		
<b>Cuotas Sindicales</b>	<b>\$ 5,129,968.04</b>		
Guardavidas área de alberca		\$ 32,000.00	
Mantenimiento general de áreas del centro de convivencia		\$ 190,120.75	
CFE		\$ 4,669.00	
Material reparaciones, mantenimiento, servicio tractor		\$ 10,400.00	
Servicio de internet, alarma		\$ 12,151.02	
Combustible máquinas, tractor		\$ 4,800.00	
<b>Subtotal centro de convivencia</b>		<b>\$ 254,140.77</b>	
Informes, congresos		\$ 12,000.00	
Alimentos y servicios a trabajadores, oficinas SUTUDEG		\$ 141,678.03	
Apoyo a delegaciones		\$ 140,585.00	
Participación aniversario lenguaje cultural		\$ 16,000.00	
Eventos sindicales		\$ 233,727.02	
Evento CONTU		\$ 52,461.08	
Suscripciones (Mural, El Informador, Platz, Creative cloud)		\$ 33,258.04	
Poncos		\$ 146,720.24	
Váticos delegados y representantes foráneos		\$ 262,513.00	
Vales de gasolina		\$ 25,000.00	
Tóner, cartuchos para impresora, artículos de papelería		\$ 184,249.19	
Artículos de limpieza, desechables		\$ 64,107.54	
Arreglos florales		\$ 7,950.00	
Renta de copadoras		\$ 5,979.00	
SIAPA, CFE, Total Play, TELMEX		\$ 23,949.90	
Mantenimiento automóviles		\$ 33,716.86	
Pólizas seguros de automóviles		\$ 8,434.62	
Trámites vehiculares		\$ 9,419.00	
Estacionamiento		\$ 1,320.00	
Mantenimiento equipo de oficina		\$ 4,479.00	
Mantenimiento equipo de cómputo		\$ 13,473.54	
Agua purificada		\$ 11,158.12	
TELCEL		\$ 13,392.77	
Programa de salud (Medicamentos)		\$ 4,538.12	

	INGRESOS	EGRESOS	POR EJERCER
Mantenimiento edificio		\$ 42,594.41	
Talleres casa jubilados, vitrales, danza, fotografía, teatro		\$ 66,750.00	
Impuestos federales		\$ 2,221.00	
Equipo de cómputo		\$ 20,458.96	
Conmemoración día de muertos		\$ 16,932.00	
Feria Internacional del Libro		\$ 89,000.00	
Comisión electoral		\$ 25,964.80	
Filete local, renta custodia jubilados, diversos		\$ 17,622.06	
Apoyos deportivos (Uniformes fútbol)		\$ 22,000.00	
Red fútbol, voleibol, basquetbol		\$ 8,364.98	
Decoración navideña		\$ 22,064.07	
Posada comité		\$ 11,600.00	
Apoyo festejo navideño, regalos, cenas		\$ 118,318.00	
<b>Gastos por Secretarías y Órganos Auxiliares</b>			
Secretaría General		\$ 150,000.00	
Secretaría de Organización		\$ 194,000.00	
Secretaría de Trabajo y Conflictos		\$ 90,000.00	
Secretaría de Finanzas		\$ 260,000.00	
Secretaría de Previsión y Asistencia Social		\$ 176,747.84	
Secretaría de Relaciones		\$ 208,000.00	
Secretaría de Deportes		\$ 216,000.00	
Secretaría de Cultura		\$ 90,000.00	
Secretaría de Comunicación Social		\$ 182,000.00	
Secretaría de Actas y Acuerdos		\$ 126,000.00	
Secretaría de Género		\$ 90,000.00	
Oficialía Mayor		\$ 318,280.67	
Centro de Convivencia		\$ 303,783.33	
Área de Asuntos Jurídicos		\$ 66,965.00	
Área de Transparencia y Archivo		\$ 120,000.00	
Comisión de Prestaciones y Servicios		\$ 104,000.00	
Comisión de Propuestas		\$ 130,000.00	
Comisión de Prestaciones Económicas		\$ 165,000.00	
<b>Total</b>	<b>\$ 5,157,640.97</b>	<b>\$ 5,128,917.96</b>	<b>\$ 28,723.01</b>

	INGRESOS	EGRESOS	POR EJERCER
<b>Festejo Decembrino Cláusula 78</b>	\$ 827,550.00		
Trabajadores regionales \$150.00		\$ 281,400.00	
Sorteo TV		\$ 546,150.00	
Total	\$ 827,550.00	\$ 827,550.00	\$ -
<b>Festejo Jubilados Cláusula 78</b>	\$ 330,080.00		
Salón, mobiliario, alimentos, meseros.		\$ 220,000.00	
Sorteo TV		\$ 110,080.00	
Total	\$ 330,080.00	\$ 330,080.00	\$ -
<b>Fomento Deportivo Cláusula 86</b>	\$ 333,333.33		
Instalación concertina (malla de alambre) en centro de convivencia		\$ 58,013.33	
Cancha Petanca casa jubilados		\$ 275,320.00	
Total	\$ 333,333.33	\$ 333,333.33	\$ -
<b>Colegiaturas e Inscripciones Cláusula 43</b>	\$ 200,000.00		
Becas		\$ 180,364.50	
Total	\$ 200,000.00	\$ 180,364.50	\$ 19,635.50
<b>Actividades Culturales Cláusula 85</b>	\$ 266,666.67		
Equipamiento casa jubilado		\$ 266,666.67	
Mesa cuadrada, sillones, love seat, sofá			
Total	\$ 266,666.67	\$ 266,666.67	\$ -
<b>Programa de Salud Cláusula 87</b>	\$ 250,000.00		
Equipamiento casa jubilado		\$ 250,000.00	
Pantalla LG 65", sillas de visita color naranja, mesa trapezoidal			
Total	\$ 250,000.00	\$ 250,000.00	\$ -
<b>TOTALES</b>	<b>\$ 7,365,279.97</b>	<b>\$ 7,316,912.46</b>	<b>\$ 48,358.51</b>



## Cumplimiento normativo y transparencia

En este periodo dimos un paso importante en la actualización de nuestras obligaciones legales y en el fortalecimiento de la transparencia sindical, al migrar nuestros informes a la nueva plataforma del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral.

Este proceso no solo implicó una adecuación técnica, sino la reafirmación de un compromiso de fondo: rendir cuentas de manera clara, oportuna y conforme a los más altos estándares que hoy rigen la vida sindical en nuestro país.

Cumplir con la norma es fundamental, pero hacerlo con convicción fortalece la confianza de nuestras y nuestros agremiados y consolida la legitimidad de nuestra organización.

Porque en el SUTUdeG, la transparencia no es una obligación... es una forma de actuar.



# Impulso a una cultura del buen trato



En este periodo tuve la oportunidad de participar, a invitación de nuestra Rectora General, Mtra. Karla Planter, en un espacio de gran relevancia institucional: un taller dirigido a las y los directivos de toda la Red Universitaria, en el que se abordó la importancia del buen trato en la vida laboral.



Ante cerca de dos mil directivas y directivos, compartimos una reflexión que trasciende lo discursivo: la necesidad de construir entornos de trabajo donde el respeto, la empatía y la dignidad sean la base de las relaciones cotidianas. Porque el buen trato no es un gesto accesorio, es una condición indispensable para el bienestar, la productividad y la convivencia institucional.

Este ejercicio no solo permitió visibilizar una demanda legítima de las y los trabajadores, sino también abrir una ruta clara hacia la transformación de nuestras prácticas laborales: pasar de la norma al hábito, de la obligación a la convicción.



Que se escuche claro: ni el talento florece en el maltrato, ni la institución crece en la indiferencia. El buen trato no es opcional... es el camino.

# Trabajo político y construcción de estabilidad

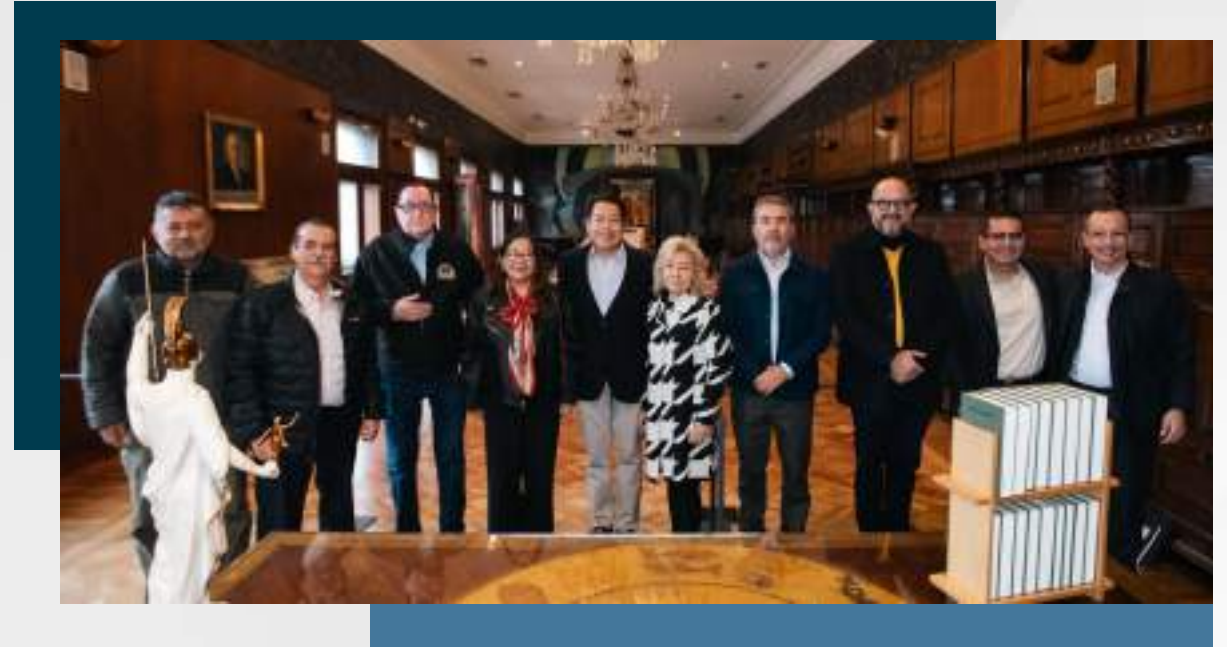


Una parte fundamental de la vida sindical ocurre lejos de los reflectores y no siempre se traduce en cifras o indicadores. Durante este periodo, realizamos un trabajo político constante, silencioso pero estratégico, orientado a construir acuerdos, fortalecer relaciones institucionales y anticipar escenarios que permitan cuidar la estabilidad de nuestra organización.

Este esfuerzo implica diálogo permanente, capacidad de interlocución y una lectura responsable del contexto, donde cada decisión, cada gestión y cada encuentro suma a la consolidación de un sindicato fuerte, respetado y con capacidad de incidencia.

Son acciones que no siempre se ven, pero que se sienten en la certidumbre cotidiana, en la continuidad de nuestros logros y en la posibilidad de seguir avanzando sin retrocesos.

Porque en el SUTUdeG sabemos que la fortaleza de una organización no solo se mide por lo que hace visible, sino también por lo que sabe construir con inteligencia, responsabilidad y visión de largo plazo.



## En el ámbito nacional



Expresamos nuestro más profundo pesar por el fallecimiento del Ingeniero Enrique Levet Gorozpe, líder histórico del sindicalismo universitario y pieza clave en la consolidación de la Confederación Nacional de Trabajadores Universitarios (CONTU), espacio fundamental de articulación, defensa y representación de las y los trabajadores de las universidades públicas en México.



Su liderazgo no solo dio rumbo a una organización, sino que fortaleció una causa colectiva: la defensa de la educación pública y de los derechos laborales a nivel nacional.

Hoy, su legado nos convoca a mantener la unidad, a fortalecer nuestras instituciones sindicales y a seguir construyendo, desde la CONTU, una voz firme y respetada en la agenda educativa y laboral del país.

Porque los proyectos que trascienden a las personas no se detienen: se cuidan, se fortalecen y se conducen con responsabilidad, altura de miras y compromiso con la historia que los respalda.

# Defensa de nuestros espacios de trabajo



En este periodo también fuimos testigos de un acto que merece todo nuestro reconocimiento. Ante un intento de toma de las instalaciones del edificio de Rectoría, un grupo de trabajadoras y trabajadores actuó con valentía, responsabilidad y profundo sentido de pertenencia para defender un espacio que no es solo físico, sino que representa el trabajo cotidiano de más de mil compañeras y compañeros.



Su actuación no solo protegió instalaciones; protegió la estabilidad laboral, la continuidad de las actividades y la tranquilidad de quienes diariamente desempeñan ahí sus funciones. En un contexto que pudo haber escalado en afectaciones mayores, su firmeza contribuyó a preservar no solo un lugar de trabajo, sino también la integridad emocional de nuestra comunidad.

A ellas y ellos, nuestro reconocimiento sincero. Porque defender nuestros espacios también es defender nuestra dignidad, nuestro trabajo y la convivencia que nos sostiene como organización.

# Compañeras y compañeros

Detrás de cada acción, de cada logro y de cada esfuerzo que hoy hemos compartido, hay algo que no se mide en cifras: la voluntad de una comunidad que no se rinde, que se organiza y que cree en lo que construye.

Este sindicato está vivo. Late en cada centro de trabajo, en cada historia, en cada lucha y en cada logro compartido.

Y si algo queda claro después de este informe, es que lo mejor no está atrás... lo mejor está por venir.

Sigamos caminando juntos. Sigamos construyendo comunidad. Sigamos defendiendo, con orgullo, lo que somos.

¡MUCHAS  
GRACIAS!



1<sup>ER.</sup>  
**INFORME DE  
ACTIVIDADES**  
JESÚS BECERRA | 2025-2028  
SEPTIEMBRE - FEBRERO

# 1<sup>ER.</sup> INFORME DE ACTIVIDADES

JESÚS BECERRA | 2025-2028



SEPTIEMBRE - FEBRERO

